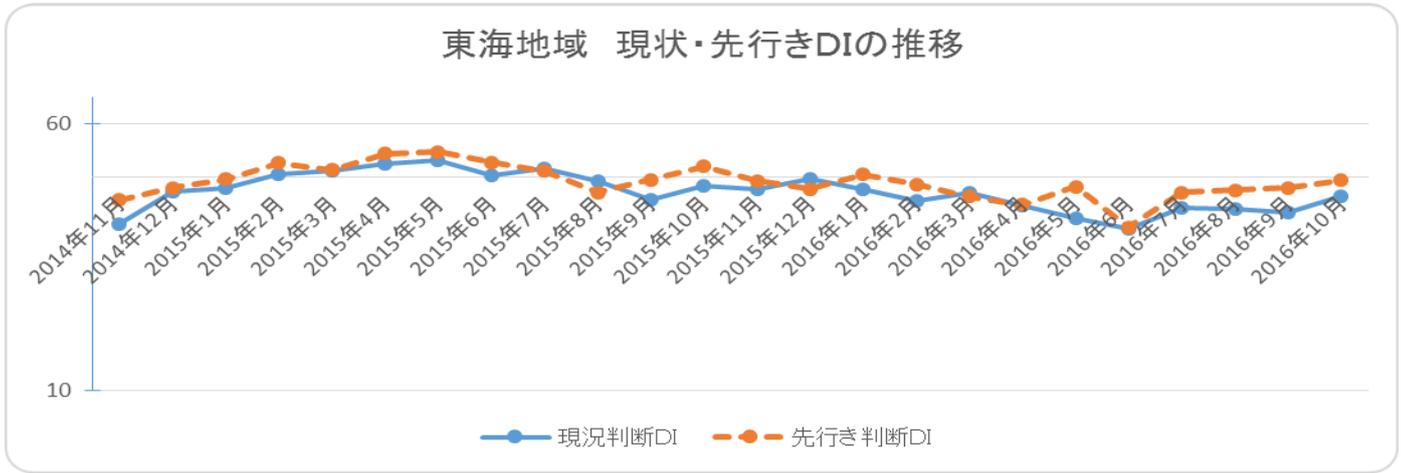


東海地域 現状・先行きDIの推移



◆東海地方 2016年10月 景気判断 コメント抜粋

| | 分野 | 判断 | 判断の理由 |
|-----|----------------|-----|---|
| 現状 | 家計 動向 関連 | やや良 | 毎日お買い得な店だったが改装し、やや品質の高い商品を扱う店にしたことが、客のニーズとマッチしている。【スーパー（販売担当）】 |
| | | 不変 | 外国人観光客の爆買いも終わり消費が落ち込むなかで、海外各国からの入国者数は過去最高となっている。モノからコトへと購買行動が変わっている。【旅行代理店（経営者）】 |
| | | やや悪 | 光回線の新規申込は増えつつあるが、固定電話の解約が増加している。【通信会社（サービス担当）】 |
| | 企業 動向 関連 | やや良 | ケーブルテレビ局や電力系通信事業者では、大容量・高速通信の需要に対応するため、設備投資意欲が高まりつつある。【電気機械器具製造業（総務担当）】 |
| | | 不変 | 慌ただしさは感じるものの、仕事の総量が増えているわけではなく、小ロット・短納期の案件に振り回されている。販売価格は、安値の受注が増えつつある。【金属製品製造業（従業員）】 |
| | | やや悪 | 客先の食品メーカーでは、季節や天候に関係なく安定的に売れる商品が、10月に入ってから売上が悪くなっており、消費に陰りが出てきている。【輸送業（エリア担当）】 |
| | 雇用 関連 | やや良 | 新規求人数は前年同月比で増加しており、正社員の求人も増えている。新卒者の求人も前年同月より増加し、企業の積極的な姿勢が目立つ。【職業安定所（職員）】 |
| | | 不変 | 求人数は前年同月比で増加しているが、業績向上という声は聞かれない。人材は確保したいが、採用基準を緩和してまでという譲歩の動きはみられず、足元の不足状況に切迫感はない。【職業安定所（所長）】 |
| | | やや悪 | 求人数が若干減少傾向にある。【人材派遣会社（社員）】 |
| 先行き | 家計 動向 関連 | やや良 | 人手不足で人件費は上昇し、利用者数も増加することから、職員の収入は増加傾向にある。今よりも所得から消費に回る金が増える。【介護サービス（職員）】 |
| | | 不変 | キャベツやレタスが例年の3倍に値上がりした状態が続き、価格への不満は耳にするが、極端な買い控えは見受けられず、野菜も購入している様子から、先行きも変わらないと見込む。【スーパー（店員）】 |
| | | やや悪 | スーパー等で飲料品が安く販売され、自治会や老人会等からの注文が減ったり、価格交渉が生じたりする。団体購入でも価格に厳しくなっている。【コンビニ（店長）】 |
| | 企業 動向 関連 | やや良 | 米国の金利引上げ見込みで、やや円安傾向にあり、株価も上がってきている。資産効果が大きくなり個人投資家がまた動き始める。個人投資家が含み益を抱えると、消費に向かう金も増える。【金融業（企画担当）】 |
| | | 不変 | 通信関連事業者の設備投資意欲は高いが、受注競争が激しく、納入や価格での要求も厳しい。競合各社でもコストダウンのための様々な工夫を行っているが、適正な利益が確保できない。【電気機械器具製造業（総務担当）】 |
| | | やや悪 | 景気の回復が全く実感できない状態が長く続いており、将来に対する漠然とした不安が払拭できない。消費者のマインドは、冷え込む一方である。【建設業（経営者）】 |
| | 雇用 関連 | やや良 | メーカーが下期の生産体制を整えるため、採用者数は上向きに転じており、今後はやや良くなる。【アウトソーシング企業（エリア担当）】 |
| | | 不変 | 業務量を分担するための人員増加はみられるが、業績拡大のための雇用は、特定の業種でしかみられない。景気が好転する材料が特に見受けられず、回復は限定的である。【職業安定所（所長）】 |
| | | やや悪 | 採用活動が暗礁に乗り上げ、求人広告を控えたり、大幅な予算削減の可能性がある。そうなると更に入りが動かなくなり、金も動かなくなる。【新聞社〈求人広告〉（営業担当）】 |